

太康精密股份有限公司

人權政策

本公司為善盡企業社會責任，維護及保障基本人權，認同並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》及《國際勞動組織公約》等各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權之行為，使公司職工均能獲得公平而有尊嚴的對待，制定本公司人權政策。

根據本公司的營運項目及特性，本公司關注之人權議題及政策如下：

一、多元包容性與平等機會：

本公司不因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、思想、宗教、黨派、國籍、容貌、五官、身心障礙等為由，給予任何差別待遇之語言、態度、行為或霸凌。

二、提供員工安全完善與福利健全的工作環境：

本公司重視員工安全與健康之工作環境，持續改善工作環境與衛生條件，致力降低職業災害之風險及促進員工之身心健康，達成工作與生活平衡

三、尊重職場人權：

本公司遵循政府勞動法規，不雇用童工，定期關心及管理員工出勤狀況，不強迫勞動。並提供多元、開放的溝通管道，定期召開勞資會議，致力促進勞資雙方和諧，營造良好勞資關係，共創和諧的職場環境。

四、落實資訊安全：

本公司遵守個人資料保護有關法令，保障個人資料的蒐集及合法使用，建置完善之資訊安全管理機制，管控資料存取及防護資料外洩，以維護及保障個人資料權益。

五、申訴制度

本公司為達職工申訴案件公正處理之目標，設有暢通之申訴管道。職工於公司內部遇有各種問題，可透過公司之申訴管道向各級主管、行政單位提出申訴。

於申訴調查期間皆採保密方式處理，不洩漏申訴人之姓名或其他足資識別申訴人身分之相關資料，以保障申訴人。對於申訴調查之決議內容，亦以書面通知申訴人、被申訴人，如申訴人、被申訴人對申訴案之決議有異議者，亦可向本公司提出申覆。