



太康精密股份有限公司

各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形

1.各項員工福利措施：

本公司設有職工福利委員會提撥福利金，提供之福利措施包括：勞健保、勞工退休金、員工及眷屬團體保險、出差意外保險、員工分紅及認股等。另本公司各項福利事項，包括員工定期健康檢查、員工旅遊、家庭日、員工聚餐、生日及三節禮金、運動獎勵金及婚喪喜慶津貼補助等各項福利津貼。

2.進修及訓練情形

本公司十分重視員工職涯發展與人才培育，所有新進員工均需接受職前訓練，已幫助新進員工早日熟悉工作環境，了解公司制度及其權利義務，在職後仍須接受公司內部訓練或外部訓練，進而提高工作績效，達成公司經營目標。

3.退休制度與其實施情形

本公司依勞工退休金條例規定每月提撥不得低於勞工每月工資 6% 至勞工退休金帳戶，以保障勞工權益。

4.勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

依據相關法令規定，勞資雙方並依照工作規則及各項管理規章辦理，內容明訂員工權利義務及福利項目，以維護員工權益。本公司自成立以來勞資關係和諧，積極建立雙向及開放之溝通方式，尚無重大勞資糾紛及損失之情事發生。